
Pressemitteilung Schubert Management Consultants GmbH & Co. KG –
12. März 2013

Schubert Management Consultants: Mitveranstalter des Personalkongresses Kliniken am 15. / 16. Mai 2013 in Hannover

Als Mitveranstalter des Personalkongresses Kliniken am 15. / 16. Mai 2013 in Hannover bieten die Schubert Management Consultants praxisorientierte Erfahrungsberichte verschiedener Referenten zum Thema „Klinikstrategie und Personalknappheit“.

Was zeichnet einen attraktiven Arbeitgeber im Gesundheitswesen aus? Wie gestaltet sich ein leistungsfähiges und modernes Personalmanagement? Wie erreichen Krankenhäuser eine hohe Führungsqualität in allen Bereichen?

Die Moderationsrunden der Schubert Management Consultants bieten im Rahmen des Kongresses interessante Einblicke und Denkanstöße zu diesen Fragestellungen.

„Der Personalkongress Kliniken ist ein wichtiges Informations- und Netzwerktreffen für Personaler aus der Gesundheitswirtschaft und bietet eine ideale Plattform für innovative Impulse.“, so Petra Schubert, Geschäftsführerin der Schubert Management Consultants und Mitveranstalterin des Kongresses.

Der Personalkongress Kliniken in Hannover hat sich als eine der ersten Fachveranstaltungen mit den neuen Herausforderungen für das Personalmanagement befasst. Im Jahr 2013 findet er bereits zum sechsten Mal statt.

Weitere Informationen zum Personalkongress finden Sie unter <http://www.personalkongress-kliniken.de/>.

Pressekontakt:
Schubert Management Consultants GmbH & Co. KG
Vanessa Bauhüs
Düsseldorfer Straße 81
51063 Köln
Telefon: 0221 169 555 75
Telefax: 0221 169 555 77
vanessa.bauhues@schubert-consultants.de

Unternehmensinformation:

Schubert Management Consultants stehen seit der Gründung des Unternehmens im Sommer 2010 für umfassende Expertise in Bezug auf praxis- und ergebnisorientierte Lösungen entlang der Wertschöpfungskette des Personalwesens. Nicht nur, aber ganz besonders in der Gesundheitswirtschaft. Das Team um Geschäftsführerin Petra Schubert unterstützt Klinikverbände, Krankenhäuser und Unternehmen rund um die Themen Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeiterbindung, Führungs- und Unternehmenskultur sowie Effizienzsteigerung im Personalmanagement.