



Mehr Austausch für mehr Innovation auf dem InPaK-Forum

Der Initiativkreis neue Personalarbeit in Krankenhäuser (InPaK) hat Mitte 2018 in Köln gemeinsam mit dem Deutschen Ärzteblatt und HCM das Innovationsforum eingeführt. Interessierte Führungskräfte deutscher Kliniken aus dem Kreis der Geschäftsführungen, der ärztlichen und pflegerischen Direktion sowie Chefärzte wurden als Teilnehmer gewonnen. Zielsetzung ist es, diese oberste Entscheiderebene zur gemeinsamen Erarbeitung von Lösungen für die vorhandenen Probleme zusammenzubringen. Mit interessierten und kreativen Führungskräften verschiedener Profession soll dabei an einem Tag das System Krankenhaus außerhalb des Tagesgeschäfts und unterstützt durch die Moderation der InPaK-Mitglieder auf den Kopf gestellt und völlig neu gedacht werden. Zudem bietet das neue Format Gelegenheit zur Vernetzung. In Arbeitsgruppen wurde mit Fokussierung auf die Themen „Wertschöpfung“ und „gemeinsame Zielorientierung“ Gewohntes über Bord geworfen und nach neuen Themen und Lösungen gesucht, die dabei helfen, den vielfältigen Herausforderungen in Gegenwart und Zukunft zu begegnen.

Als Ergebnisse kristallisierten sich u.a. heraus, bisherige Organisationsstrukturen zu überdenken, Hierarchien in Frage zu stellen und sich für eine neue Kultur der Zusammenarbeit und des gegenseitigen Respekts sowie für mehr sinnstiftende Arbeit einzusetzen. Beispielhaft wurden die Themen duale Führung, Stärkung der Team- und Mitarbeiterverantwortung sowie „Umbau“ der Administration als echter Dienstleister identifiziert. Dabei wurde auch die Notwendigkeit eines neuen, unterstützenden Führungsverständnisses wahrgenommen und diskutiert.

In Absprache mit den Teilnehmern werden die InPaK-Mitglieder im nächsten Schritt die Ergebnisse auf dem **KlinikManagementPersonal Kongress am 19. und 20. März 2019 in Hannover** vorstellen. Die Teilnehmer können an beiden Tagen in Workshops auf den Überlegungen des Innovationsforums aufsetzen und diese aktiv weiterentwickeln. Es sollen Kern-Handlungsfelder identifiziert und auf deren Basis Umsetzungsmaßnahmen diskutiert werden. Wir freuen uns auf einen ideenreichen und regen Austausch. Im Nachgang des Kongresses werden die aus den Workshops gewonnenen Erkenntnisse der Personaler im Rahmen des nächsten **Innovationsforums am 4. Juni 2019** eingebracht, um die Umsetzung in den Krankenhäusern zu ermöglichen.

Dieses Format einer iterativen, einrichtungübergreifenden und crossfunktionalen Vernetzung von Sichtweisen unterschiedlicher Professionen in Bezug auf die Identifikation struktureller und organisatorischer Herausforderungen und Handlungsfelder soll die gemeinsame Bearbeitung an zukunftsfähigen, nachhaltigen Lösungen fördern und dabei unterstützen, die Entwicklungen in deutschen Krankenhäusern ein gutes Stück voranzubringen.

Klaus Wawrzyniak & Christiane Reuter-Herkner, InPaK-Mitglieder,
 Kontakt: klaus_wawrzyniak@yahoo.de, ch.reuter.herkner@gmail.com



Probieren Sie es aus:
Health&Care Management liefert Ihnen essentielle Informationen, wertvolle Anregungen und praktische Hilfen für die täglichen Herausforderungen im Gesundheitswesen.

Testen Sie uns im Miniabo:
 • 3 Ausgaben
Health&Care Management

Sichern Sie sich gleich Ihr Miniabo
www.hcm-magazin.de/aboshop