
Pressemitteilung Schubert Management Consultants GmbH & Co. KG –
08. April 2013

Personalmanagement in Krankenhäusern: Studie der Schubert Management Consultants beleuchtet aktuellen Stand und Herausforderungen

Angesichts des viel diskutierten Fachkräftemangels im deutschen Krankenhausmarkt sowie der Entwicklung der medizinischen, rechtlichen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen wird es für Krankenhäuser als Arbeitgeber zunehmend wichtiger, auf die veränderten Bedürfnisse der Arbeitnehmer einzugehen.

Verantwortlich für alle Belange rund um das Arbeitsverhältnis ist neben dem jeweiligen Vorgesetzten vor allem die Personalabteilung. Doch selten kann diese heute das breite Aufgabenspektrum und die Forderung der Führungskräfte aller Berufsgruppen nach einer proaktiven Beratungsfunktion abdecken. Die Aufgaben moderner Personalarbeit reichen von der bedarfs- und anforderungsgerechten Beschaffung qualifizierten Personals über den wirtschaftlichen Einsatz bis hin zur Entwicklung von Instrumenten zur Bindung der vorhandenen Mitarbeitenden. Dabei ist die Sicherung der Attraktivität des Arbeitgebers die wesentliche Herausforderung.

Doch wo steht das Personalmanagement in Krankenhäusern in der Entwicklung heute?

Die Studie „Personalmanagement in Krankenhäusern“ der Schubert Management Consultants erfasst die derzeitige Lage des Personalmanagements in deutschen Krankenhäusern. Um den aktuellen Stand und die Herausforderungen abzubilden, werden ab dem 10. April 2013 500 Verantwortliche des Personalmanagements im gesamten Bundesgebiet angeschrieben.

Sollten Sie an der Studie teilnehmen wollen, um Ihre Position relativ zu anderen Krankenhäusern zu bestimmen, klicken Sie auf folgenden Link:

<http://www.schubert-consultants.de/studie-personalmanagement-in-krankenhaeusern>

Bei Rückfragen, wenden Sie sich gerne an:
Schubert Management Consultants GmbH & Co. KG
Stefan Heuer
Düsseldorfer Straße 81
51063 Köln
Telefon: 0221 - 169 555 75
Telefax: 0221 - 169 555 77
stefan.heuer@schubert-consultants.de

Unternehmensinformation:

Schubert Management Consultants stehen seit der Gründung des Unternehmens im Sommer 2010 für umfassende Expertise in Bezug auf praxis- und ergebnisorientierte Lösungen entlang der Wertschöpfungskette des Personalwesens. Nicht nur, aber ganz besonders in der Gesundheitswirtschaft. Das Team um Geschäftsführerin Petra Schubert unterstützt Klinikverbände, Krankenhäuser und Unternehmen rund um die Themen Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeiterbindung, Führungs- und Unternehmenskultur sowie Effizienzsteigerung im Personalmanagement.